

# GRI 內容索引表

使用聲明	正修學校財團法人正修科技大學已依循 GRI 準則報導 110 學年度（2021 年 8 月 1 日至 2022 年 7 月 31 日）與 2022 年度（2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日）期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	1-1 學校沿革與組織架構	21-22
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	6
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	6-7
	2-4 資訊重編	本年度首次發布永續報告書，無重編情形	-
	2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書 會計師有限確信報告	6-7 136
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1-1 學校沿革與組織架構 4-4 供應商永續管理	21-22 103
	2-7 員工	2-5 友善職場	51-52
	2-8 非員工的工作者	2-5 友善職場	51-52
	2-9 治理結構及組成	1-1 學校沿革與組織架構 1-2 永續治理組織 2-1 校務治理	21-23 37-39
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-1 校務治理	37-39

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2：一般揭露 2021	2-11 最高治理單位的主席	2-1 校務治理	37-39
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-2 永續治理組織	23
	2-13 衝擊管理的負責人	1-2 永續治理組織	23
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1-2 永續治理組織	23
	2-15 利益衝突	2-1 校務治理	38
	2-16 溝通關鍵重大事件	2-1 校務治理 2-2 風險管理與內稽內控	38 43-45
	2-17 最高治理單位的群體智識	2-1 校務治理	38-41
	2-18 最高治理單位的績效評估	2-1 校務治理	38
	2-19 薪酬政策	2-1 校務治理	38
	2-20 薪酬決定流程	2-5 友善職場	56
	2-21 年度總薪酬比率	年度總薪酬比率與年度總薪資報酬變化比率屬本校內部資訊，故採省略揭露。	-
	2-22 永續發展策略的聲明	校長的話	4-5
	2-23 政策承諾	2-3 學術倫理與法規遵循 3-5 友善校園	46-47 82-86
	2-24 納入政策承諾	2-3 學術倫理與法規遵循 3-5 友善校園	46-47 82-86
	2-25 補救負面衝擊的程序	2-2 風險管理與內稽內控 3-5 友善校園	42-45 82-86



GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>一般揭露</b>			
GRI 2：一般揭露 2021	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2-2 風險管理與內稽內控 2-3 學術倫理與法規遵循	43-47
	2-27 法規遵循	2-3 學術倫理與法規遵循	46-47
	2-28 公協會的會員資格	1-1 學校沿革與組織架構	22
	2-29 利害關係人議合方針	1-4 利害關係人議合	26-29
	2-30 團體協約	本校無工會組織，故無簽訂團體協約	-
<b>重大主題</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1-5 重大性分析	30-31
	3-2 重大主題列表	1-5 重大性分析	31-33
<b>經濟與治理面</b>			
<b>重大議題－大學治理</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 3-1 教學品質與招生	32-35 68-72
<b>重大議題－遵循行政法規</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 2-3 學術倫理與法規遵循	32-35 46-47
<b>重大議題－財務管理</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 2-4 財務管理	32-35 48-50
GRI 201：經濟績效 2016	201-4 取自政府之財務補助	2-4 財務管理	48-49

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>重大議題－基礎建設與軟硬體設施</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 2-7 基礎建設與軟硬體設施	32-35 62-66
GRI 203：間接經濟績效 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2-7 基礎建設與軟硬體設施	62-66
<b>重大議題－職涯發展與產學合作</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 3-4 產學合作及研發專利 3-6 學生職涯發展及就業輔導	32-35 79-81 87-90
<b>重大議題－學術倫理</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 2-3 學術倫理與法規遵循	32-35 46-47
GRI 205：反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 學術倫理與法規遵循	46-47
<b>重大議題－隱私保護與資訊安全</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 2-6 隱私保護與資訊安全	32-35 59-61
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2-6 隱私保護與資訊安全	59-61
<b>其他揭露</b>			
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4-4 供應商永續管理	103
<b>環境面</b>			
<b>重大議題－校園環境安全</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 4-2 校園環境安全	32-35 98-100

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>重大議題－能源管理與節能措施</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 4-1 能資源管理	32-35 94-97
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4-1 能資源管理	94-95
	302-3 能源密集度	4-1 能資源管理	94-95
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4-1 能資源管理	95
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4-1 能資源管理	95
	305-4 溫室氣體排放密集度	4-1 能資源管理	95
<b>其他揭露</b>			
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	4-1 能資源管理	97
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-3 廢棄物處置與回收	101-102
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-3 廢棄物處置與回收	101-102
	306-3 廢棄物的產生	4-3 廢棄物處置與回收	101-102
<b>人群（包含其人權）面</b>			
<b>重大議題－助學措施</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 3-2 學習輔導與助學措施	32-35 73-77
<b>重大議題－學生身心健康</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 3-2 學習輔導與助學措施	32-35 73-77

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
<b>重大議題－平權與福祉</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 3-5 友善校園	32-35 82-86
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3-5 友善校園	85-86
<b>重大議題－大學社會責任與在地共榮</b>			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1-5 重大性分析 5-1 大學社會責任（USR）	32-35 105-109
GRI 203：間接經濟績效 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5-4 社會參與及在地共榮	118-121
<b>其他揭露</b>			
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	2-5 友善職場	53
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2-5 友善職場	56
	401-3 育嬰假	2-5 友善職場	56
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	2-5 友善職場	56-58
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	2-5 友善職場	56-58
	403-3 職業健康服務	2-5 友善職場	56-58
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	2-5 友善職場	56-58
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	2-5 友善職場	56-58
	403-6 工作者健康促進	2-5 友善職場	56-58
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2-5 友善職場	56-58

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
其他揭露			
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2-5 友善職場	56-58
	403-9 職業傷害	2-5 友善職場	58
	403-10 職業病	2-5 友善職場	58
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	2-5 友善職場	54
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	2-5 友善職場	55
GRI 405：員工多元化與平等 機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2-1 校務治理	38
		2-5 友善職場	51-52

